PRIMĂRIA SECTORULUI 6
ADMINISTRAȚIA DOMENIULUI PUBLIC
ȘI DEZVOLTARE URBANĂ

SERVICIUL RESURSE UMANE
Intr. Av. Lt. Caranda Gheorghe nr. 9,
sector 6, București,
Tel: 021.410.16.81 , 021. 410.25.50
Fax: 021.314.18.26
contact@adps6.ro
adps6.ro

Transparența veniturilor salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1 la 30.09.2026

FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Denumire funcție	Nivelul studiilor	Grad	Coeficient	Salariul de bază
Director General	S	I	6,20	22.940
Director General	S	II	6,63	24.531
Director General Adjunct	S	I	5,50	20.350
Director General Adjunct	S	II	6,35	23.495
Director	S	I	5,50	20.350
Director	S	II	6,35	23.495
Contabil Șef	S	I	5,00	18.500
Contabil Șef	S	II	6,00	22.200
Șef serviciu, Șef secție	S	I	4,00	14.800
Șef serviciu, Șef secție	S	II	4,57	16.909
Șef formație muncitori	M	I	2,45	9.065
Șef formație muncitori	M	II	2,80	10.360

FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Denumire funcție	Nivelul studiilor	Grad/Treaptă profesional(ă)	Coeficient	Salariul de bază
Inspector de specialitate	S	IA	2,60	9.620
Inspector de specialitate	S	I	2,45	9.065
Inspector de specialitate	S	II	2,25	8.325
Inspector de specialitate	S	Debutant	1,70	6.290
Consilier Juridic	S	IA	2,60	9.620
Consilier Juridic	S	I	2,45	9.065

Consilier Juridic	S	II	2,25	8.325
Consilier Juridic	S	Debutant	1,70	6.290
Subinginer	SSD	IA	2,00	7.400
Subinginer	SSD	I	1,95	7.215
Subinginer	SSD	II	1,75	6.475
Subinginer	SSD	Debutant	1,45	5.365
Referent	M	IA	1,90	7.030
Referent	M	I	1,75	6.475
Referent	M	II	1,68	6.216
Referent	M	Debutant	1,40	5.180
Casier, Magaziner	M;G		1,58	5.846
Casier, Magaziner	M;G	Debutant	1,40	5.180
Șofer (permis categoriile C, D, inclusivsubcategoriile aferent)	M;G	I	2,60	9.620
Șofer (permis categoriile C, D, inclusiv subcategoriile aferent)	M;G	II	2,50	9.250
Șofer (permis categoria B, inclusiv subcategoria aferentă < 3,5 tone)	M;G	I	1,58	5.846
Șofer (permis categoria B, inclusiv subcategoria aferentă < 3,5 tone)	M;G	II	1,55	5.735
Muncitor calificat	M;G	I	1,71	6.327
Muncitor calificat	M;G	II	1,68	6.216
Muncitor calificat	M;G	III	1,48	5.476
Muncitor calificat	M;G	IV	1,47	5.439
Muncitor necalificat	M;G	I	1,50	5.550
Muncitor necalificat	M;G	II	1,43	5.291

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcţiile contractuale de execuţie sunt prevăzute pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare.

2. Salariul de bază rezultă din înmulţirea coeficienţilor aprobaţi prin *H.C.L.Sector 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază şi a coeficienţilor pentru funcţiile publice şi funcţiile contractuale, din cadrul familiei ocupaţionale Administraţie utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ – Teritoriale Sector 6 al municipiului Bucureşti,* H.C.L Sector 6. nr. 138/29.06.2023 privind modificarea H.C.L. al Sectorului 6 nr. 125/2022 şi H.C.L. al Sectorului 6 nr. 250/25.11.2021, cu modificările şi completările ulterioare şi H.C.L. Sector 6 nr.156/27.06.2024 privind modificarea H.C.L. al Sectorului 6 nr.250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază şi a coeficienţilor pentru funcţiile publice şi funcţiile contractuale din cadrul familiei ocupaţionale " Administraţie", utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ – Teritoriale Sector 6 al municipiului Bucureşti, cu modificările şi completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;

Legea nr.141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal – bugetare.

Legea nr. 103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative.

Nivelul venitului salarial al personalului cu funcţii de conducere, nu poate depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de Viceprimar al Sectorului 6, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare sau, după caz, nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de Viceprimar al Sectorului 6 majorat, în conformitate cu prevederile art. 16 alin. (2^1) ale aceluiasi act normativ.

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%, art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

4. Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea -Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, coroborat cu art. 1, alin. (6) din O.U.G.nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, personalul beneficiază de indemnizaţie de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

Legea nr.141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal – bugetare.

5. În baza art. 22 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare coroborat cu H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/ indemnizaţia de încadrare , persoanele cu handicap grav sau accentuat, beneficiază pentru activitatea desfăşurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie//salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare,cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-Cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

6. În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/18.02.2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările şi completările ulterioare, coroborat cu O.U.G. 131/17.12.2021 privind modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, personalul beneficiază de vouchere de vacanţă.

7. Potrivit art. 125 şi art. 126 din Legea 53/2003 -Codul Muncii, (*republicată*), pentru munca prestată în timpul nopţii, între orele 22 ^{00}- 6 ^{00}, personalul beneficiază de un spor de 25% din salariul de bază, cu modificările şi completările ulterioare.

8. Potrivit art. 30 din Hotărârea nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice – pentru activitatea desfăşurată în cadrul comisiei de concurs, precum şi pentru cea desfăşurată în cadrul comisiei de soluţionare a contestaţiilor, membrii şi secretarii acestora au dreptul la o indemnizaţie reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată.

9. În conformitate cu prevederile art. 14 din Legea nr. 319/2006 a securităţii şi sănătăţii ˇ„ angajatorii acordă alimentaţie de protecţie în mod obligatoriu şi gratuit persoanelor care lucrează în condiţii de muncă ce impun acest lucru şi se stabileşte prin contractul colectiv de muncă şi/sau contractul individual de muncă”.

10. Potrivit prevederilor H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă, precum şi condiţiile de acordare a acestuia pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Administraţie" din administraţia publică locală, se acordă un spor de 15% din salariul de bază pentru condiţii vătămătoare de muncă, spor modificat prin **O.**U.G. nr.36/30.06.2025 privind stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, personalul contractual poate beneficia de un spor pentru condiţii periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, începând cu 01.07.2025.

11. În conformitate cu prevederile art. 14, alin. (1) din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările si completările ulterioare, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul şi dacă are prevăzute în fişa postului un set de atribuţii obiective şi cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.