



**Transparența veniturilor salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1
la 31.03.2026**

FUNȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Denumire funcție	Nivelul studiilor	Grad	Coeficient	Salariul de bază
Director General	S	I	6,20	22.940
Director General	S	II	6,63	24.531
Director General Adjunct	S	I	5,50	20.350
Director General Adjunct	S	II	6,35	23.495
Director	S	I	5,50	20.350
Director	S	II	6,35	23.495
Contabil Șef	S	I	5,00	18.500
Contabil Șef	S	II	6,00	22.200
Șef serviciu, Șef secție	S	I	4,00	14.800
Șef serviciu, Șef secție	S	II	4,57	16.909
Șef formație muncitori	M	I	2,45	9.065
Șef formație muncitori	M	II	2,80	10.360

FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Denumire funcție	Nivelul studiilor	Grad/Treaptă profesional(ă)	Coeficient	Salariul de bază
Inspector de specialitate	S	IA	2,60	9.620
Inspector de specialitate	S	I	2,45	9.065
Inspector de specialitate	S	II	2,25	8.325
Inspector de specialitate	S	Debutant	1,70	6.290
Consilier Juridic	S	IA	2,60	9.620
Consilier Juridic	S	I	2,45	9.065

Consilier Juridic	S	II	2,25	8.325
Consilier Juridic	S	Debutant	1,70	6.290
Subinginer	SSD	IA	2,00	7.400
Subinginer	SSD	I	1,95	7.215
Subinginer	SSD	II	1,75	6.475
Subinginer	SSD	Debutant	1,45	5.365
Referent	M	IA	1,90	7.030
Referent	M	I	1,75	6.475
Referent	M	II	1,68	6.216
Referent	M	Debutant	1,40	5.180
Casier, Magaziner	M;G		1,58	5.846
Casier, Magaziner	M;G	Debutant	1,40	5.180
Șofer (permis categoriile C, D, inclusiv subcategoriile aferent)	M;G	I	2,60	9.620
Șofer (permis categoriile C, D, inclusiv subcategoriile aferent)	M;G	II	2,50	9.250
Șofer (permis categoria B, inclusiv subcategoria aferentă < 3,5 tone)	M;G	I	1,58	5.846
Șofer (permis categoria B, inclusiv subcategoria aferentă < 3,5 tone)	M;G	II	1,55	5.735
Muncitor calificat	M;G	I	1,71	6.327
Muncitor calificat	M;G	II	1,68	6.216
Muncitor calificat	M;G	III	1,48	5.476
Muncitor calificat	M;G	IV	1,47	5.439
Muncitor necalificat	M;G	I	1,50	5.550
Muncitor necalificat	M;G	II	1,43	5.291

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de execuție sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților aprobați prin *H.C.L.Sector 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale, din cadrul familiei ocupaționale Administrație utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ – Teritoriale Sector 6 al municipiului București*, H.C.L Sector 6. nr. 138/29.06.2023 privind modificarea H.C.L. al Sectorului 6 nr. 125/2022 și H.C.L. al Sectorului 6 nr. 250/25.11.2021, cu modificările și completările ulterioare și H.C.L. Sector 6 nr.156/27.06.2024 privind modificarea H.C.L. al Sectorului 6 nr.250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale “ Administrație”, utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ – Teritoriale Sector 6 al municipiului București, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut garantat în plată stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 1506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.156/30.12.2024 privind unele măsuri fiscal – bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidate pentru anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

Legea nr. 103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal – bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Nivelul venitului salarial al personalului cu funcții de conducere, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6, potrivit art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare sau, după caz, nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 6 majorat, în conformitate cu prevederile art. 16 alin. (2¹) ale aceluiași act normativ.

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%, art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

4. Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea -Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 1, alin. (6) din O.U.G.nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, personalul beneficiază de indemnizație de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea - Cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

5. În baza art. 22 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/ indemnizația de încadrare , persoanele cu handicap grav sau accentuat, beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție//salariul de funcție/indemnizația de încadrare,cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-Cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

6. În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/18.02.2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu O.U.G. 131/17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, personalul beneficiază de vouchere de vacanță.

7. Potrivit art. 125 și art. 126 din Legea 53/2003 -Codul Muncii, (*republicată*), pentru munca prestată în timpul nopții, între orele 22⁰⁰- 6⁰⁰, personalul beneficiază de un spor de 25% din salariul de bază, cu modificările și completările ulterioare.

8. Potrivit art. 30 din Hotărârea nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice – pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

9. În conformitate cu prevederile art. 14 din Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății „, angajatorii acordă alimentație de protecție în mod obligatoriu și gratuit persoanelor care lucrează în condiții de muncă ce impun acest lucru și se stabilește prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual de muncă”.

10. Potrivit prevederilor H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, se acordă un spor de 15% din salariul de bază pentru condiții vătămătoare de muncă, spor modificat prin O.U.G. nr.36/30.06.2025 privind stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, personalul contractual poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, începând cu 01.07.2025.

11. În conformitate cu prevederile art. 14, alin. (1) din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.