



**Transparența veniturilor salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1
la 30.09.2023**

FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Denumire funcție	Nivelul studiilor	Grad	Coeficient	Salariul de bază
Director General	S	I	6,20	18.600
Director General	S	II	6,63	19.890
Director General Adjunct	S	I	5,50	16.500
Director General Adjunct	S	II	6,35	19.050
Director	S	I	5,50	16.500
Director	S	II	6,35	19.050
Contabil Șef	S	I	5,00	15.000
Contabil Șef	S	II	6,00	18.000
Șef serviciu, Șef secție	S	I	4,00	12.000
Șef serviciu, Șef secție	S	II	4,57	13.710
Șef birou, Șef atelier	S	I	3,40	10.200
Șef birou, Șef atelier	S	II	3,90	11.700
Șef formație muncitori	M	I	2,45	7.350
Șef formație muncitori	M	II	2,80	8.400

FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Denumire funcție	Nivelul studiilor	Grad/Treaptă profesional(ă)	Coeficient	Salariul de bază
Inspector de specialitate	S	IA	2,60	7.800
Inspector de specialitate	S	I	2,45	7.350
Inspector de specialitate	S	II	2,25	6.750
Inspector de specialitate	S	Debutant	1,70	5.100
Consilier Juridic	S	IA	2,60	7.800
Consilier Juridic	S	I	2,45	7.350
Consilier Juridic	S	II	2,25	6.750

Denumire funcție	Nivelul studiilor	Grad/Treaptă profesional(ă)	Coefficient	Salariul de bază
Consilier Juridic	S	Debutant	1,70	5.100
Subinginer	SSD	IA	2,00	6.000
Subinginer	SSD	I	1,95	5.850
Subinginer	SSD	II	1,75	5.250
Subinginer	SSD	Debutant	1,45	4.350
Referent	M	IA	1,90	5.700
Referent	M	I	1,75	5.250
Referent	M	II	1,68	5.040
Referent	M	Debutant	1,40	4.200
Casier, Magaziner	M;G		1,58	4.740
Casier, Magaziner	M;G	Debutant	1,40	4.200
Șofer(permis categoriile C,D,subcategoriile aferente)	M;G	I	2,60	7.800
Șofer(permis categoriile C,D,subcategoriile aferente)	M;G	II	2,50	7.500
Șofer(permis categoria B,inclusiv subcategoria aferentă <3,5 tone)	M;G	I	1,58	4.740
Șofer(permis categoria B,inclusiv subcategoria aferentă <3,5 tone)	M;G	II	1,55	4.650
Muncitor calificat	M;G	I	1,58	4.740
Muncitor calificat	M;G	II	1,55	4.650
Muncitor calificat	M;G	III	1,48	4.440
Muncitor calificat	M;G	IV	1,47	4.410
Muncitor necalificat	M;G	I	1,37	4.110
Muncitor necalificat	M;G	II	1,30	3.900

NOTĂ:

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
2. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților aprobați prin H.C.L.Sector 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrative - Teritoriale Sector 6 al municipiului București, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut garantat în plată stabilit prin H.G. 1.447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
Legea nr. 103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%, art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

4. Potrivit prevederilor art. 18 alin.(1) din Legea -Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plărit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 1 alin. (6) din O.U.G. nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative personalul beneficiază de indemnizație de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea -Cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
5. În baza art. 22 din Legea -Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu H.G. nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-Cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
6. În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/18.02.2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu O.U.G. 131/17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, personalul beneficiază de tichete de vacanță.
7. Potrivit art. 125 și art. 126 din Legea 53/2003 -Codul Muncii, (*republicată*), pentru munca prestată în timpul nopții, între orele 22⁰⁰- 6⁰⁰, personalul beneficiază de un spor de 25% din salariul de bază, cu modificările și completările ulterioare.
8. Potrivit art. 30 din Hotărârea nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice – pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.
9. În conformitate cu prevederile art.14 din Legea nr.319/2006 a securității și sănătății “ angajatorii acordă alimentație de protecție în mod obligatoriu și gratuit persoanelor care lucrează în condiții de muncă ce impun acest lucru și se stabilește prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual de muncă”.