



CONSILIUL LOCAL SECTOR 6
ADMINISTRAȚIA DOMENIULUI PUBLIC ȘI DEZVOLTARE URBANĂ SECTOR 6
SERVICIUL RESURSE UMANE

Intr. Av. Lt. Caranda Ghe. nr. 9, Sector 6, București,
Cod fiscal: 4364349; Fax: 021- 314.18.26; Tel: 021- 410.25.50

OPERATOR BAZA DATE CARACTER PERSONAL 5125/11535 SI 13330

Transparența veniturilor salariale conform Legii nr. 153/2017, art. 33, alin. 1
la 30.09.2022

FUNȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Denumire funcție	Nivelul studiilor	Grad	Coefficient	Salariul de bază
Director General	S	I	6,20	15.810
Director General	S	II	6,63	16.293
Director General Adjunct	S	I	5,5	14.025
Director General Adjunct	S	II	6,35	16.193
Director	S	I	5,5	14.025
Director	S	II	6,35	16.193
Contabil Șef	S	I	5,0	12.750
Contabil Șef	S	II	6,0	15.300
Șef serviciu, Șef secție	S	I	4	10.200
Șef serviciu, Șef secție	S	II	4,57	11.654
Șef birou, Șef atelier	S	I	3,40	8.670
Șef birou, Șef atelier	S	II	3,90	9.945
Șef formație muncitori	M	I	2,45	6.248
Șef formație muncitori	M	II	2,80	7.140

FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Denumire funcție	Nivelul studiilor	Grad/Treaptă profesional(ă)	Coefficient	Salariul de bază
Inspector de specialitate	S	IA	2,60	6.630
Inspector de specialitate	S	I	2,45	6.248
Inspector de specialitate	S	II	2,25	5.738
Inspector de specialitate	S	Debutant	1,70	4.335
Consilier Juridic	S	IA	2,60	6.630

Consilier Juridic	S	I	2,45	6.248
Consilier Juridic	S	II	2,25	5738
Consilier Juridic	S	Debutant	1,70	4.335
Subinginer	SSD	IA	2,00	5.100
Subinginer	SSD	I	1,95	4.973
Subinginer	SSD	II	1,75	4.463
Subinginer	SSD	Debutant	1,45	3.698
Referent	M	IA	1,90	4.845
Referent	M	I	1,75	4.463
Referent	M	II	1,68	4.284
Referent	M	Debutant	1,40	3.570
Casier, Magaziner	M;G		1,58	4.029
Casier, Magaziner	M;G	Debutant	1,40	3.570
Șofer	M;G	I	1,58	4.029
Șofer	M;G	II	1,55	3.953
Muncitor calificat	M;G	I	1,58	4.029
Muncitor calificat	M;G	II	1,55	3.953
Muncitor calificat	M;G	III	1,48	3.774
Muncitor calificat	M;G	IV	1,47	3.749
Muncitor necalificat	M;G	I	1,37	3.494
Muncitor necalificat	M;G	II	1,30	3.315

NOTĂ:

1. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
2. Salariul de bază rezultă din înmulțirea coeficienților aprobați prin *H.C.L.Sector 6 nr. 250/25.11.2021 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul Subdiviziunii Administrativ – Teritoriale Sector 6 al municipiului București*, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut garantat în plată stabilit prin *H.G. 1.071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*.
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10%, art. 15 din Legea nr. 153/2017.
4. Potrivit prevederilor art. 18 alin.(1) din Legea -Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,, coroborat cu art. 1 alin. (6) din O.U.G. nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative personalul beneficiază de indemnizație de hrană cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea -Cadru nr. 153/2017.
5. Potrivit art. 22 din Legea -Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu H.G. nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-Cadru nr. 153/2017.
6. Potrivit art. 125 și art. 126 din Legea 53/2003 -Codul Muncii, (*republicată*), pentru munca prestată în timpul nopții, între orele 22⁰⁰- 6⁰⁰, personalul beneficiază de un spor de 25% din salariul de bază.